



# Verantwortung und Zusammenarbeit workshop 1

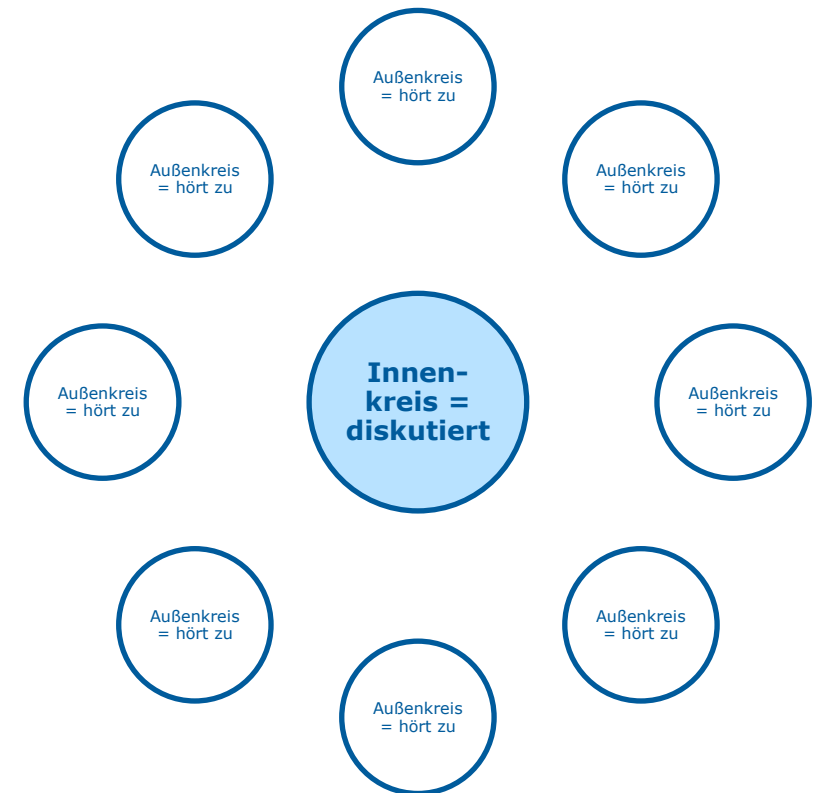
## workshop 1/ AKASI 08.06.2023



## workshop 1/ AKASI 08.06.2023

### fishbowl-Diskussion: Ablauf und Regeln

- es diskutieren nur diejenigen, die im Innenkreis sitzen
- der Außenkreis hört nur zu
- Freie Stühle im Innenkreis dürfen von Teilnehmenden so lange besetzt werden, bis der Beitrag geleistet wurde oder jemand anders einen Beitrag leisten möchte:
- Teilnehmende im Innenkreis dürfen ihren Stuhl im Innenkreis jederzeit verlassen und zurück zu ihrem Platz im Außenkreis wechseln. Der freie Stuhl kann nun neu besetzt werden.



## Gefährdungsbeurteilung ⇒ **Beurteilung der Arbeitsbedingungen**

Gibt es einen Unterschied?



Die fünf Stufen menschengerechter Arbeit

# Gefährdungsbeurteilung ⇒ Beurteilung der Arbeitsbedingungen

## Die Transformation – Rückblick auf den Ausgangspunkt 2013

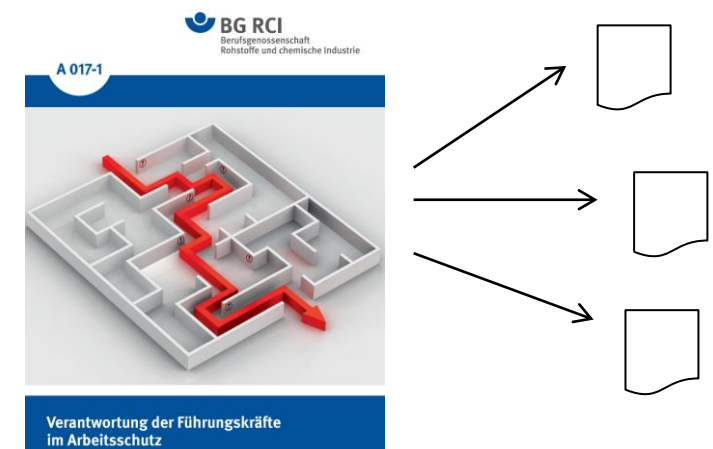
- Exceltabelle gem. A017 (bis 2019)
- Rechtskataster auf Basis originaler Paragraphentexte,
- Genehmigungsregister als word-Tabelle

aus §6 GefStoffV

(5) Bei der Gefährdungsbeurteilung sind ferner Tätigkeiten zu berücksichtigen, bei denen auch nach Ausschöpfung sämtlicher technischer Schutzmaßnahmen die Möglichkeit einer Gefährdung besteht. Dies gilt insbesondere für Instandhaltungsarbeiten, einschließlich Wartungsarbeiten. Darüber hinaus sind auch andere Tätigkeiten wie Bedien- und Überwachungsarbeiten zu berücksichtigen, wenn diese zu einer Gefährdung von Beschäftigten durch Gefahrstoffe führen können.

## Der Zwischenstand (?) seit 2019

- seit 2019 Checkliste zu A 017 => ergänzt durch einzelne Dokumente mit ermittelten Schwerpunktgefährdungen



Bildquelle: BG RCI

# Gefährdungsbeurteilung ⇒ **Beurteilung der Arbeitsbedingungen**

## Der Gipfelsturm (?)

- **neu:** Beurteilungsmethodik nach **9-Stufenmodell** der BG'en (SiFa-Ausbildung) in 4 (9) sehr **ausführlichen Schritten**:



Bildquelle: DGUV Sifa-WB 5.02 Version 2.0

# Gefährdungsbeurteilung ⇒ **Beurteilung der Arbeitsbedingungen**

## Der Gipfelsturm (?)

- **neu:** Beurteilungsmethodik nach **9-Stufenmodell** der BG'en (SiFa-Ausbildung) in 4 (9) sehr **ausführlichen Schritten**: Arbeitssystembeschreibung, Ermittlung von G-B-R, Beurteilung von G-B-R, Ziele, Gestaltungsalternativen ...
- **! Das ist sehr aufwändig!** => Risikobasierter Ansatz: in Bereichen mit erwartungsgemäß hohem Gefährdungspotential den großen Ansatz wählen; mittlere und niedrige in den nächsten Jahren nachziehen.
- **!** Wie hoch fällt bei diesem System wohl die **Begeisterung bei den Verantwortlichen** Führungskräften aus??

# Gefährdungsbeurteilung ⇒ Beurteilung der Arbeitsbedingungen

„... wer hat's gemacht !?“ IST-Zustand

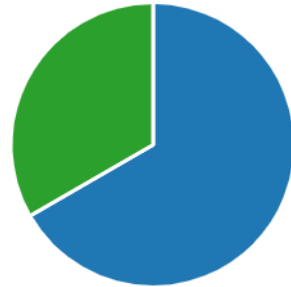


**... die SiFa... !?**

1. Kennen Sie die Gefährdungsbeurteilung für Ihre Abteilung/ Ihr Team?

[Weitere Details](#)

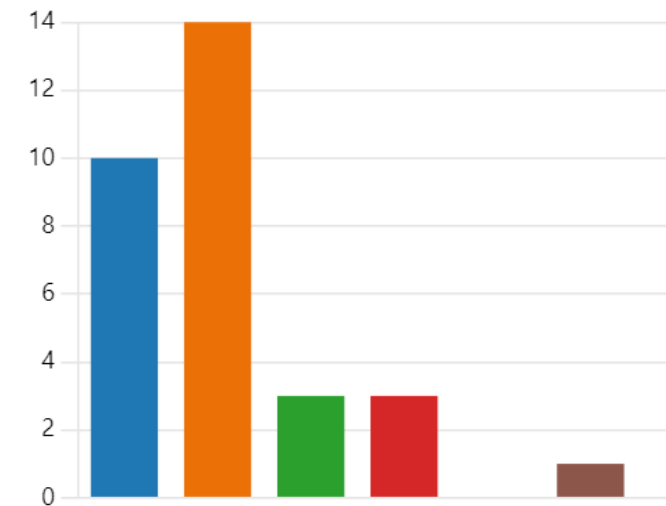
● ja	16
● nein	0
● nicht sicher	8



2. Wer hat die Gefährdungsbeurteilung für Ihre Abteilung/ Ihr Team erstellt?

[Weitere Details](#)

- Sie selbst
- SiFa
- die/der Vorgesetzte
- die/der Vorgänger:in
- die Mitarbeitenden
- die Sicherheitsbeauftragten
- sonstiges





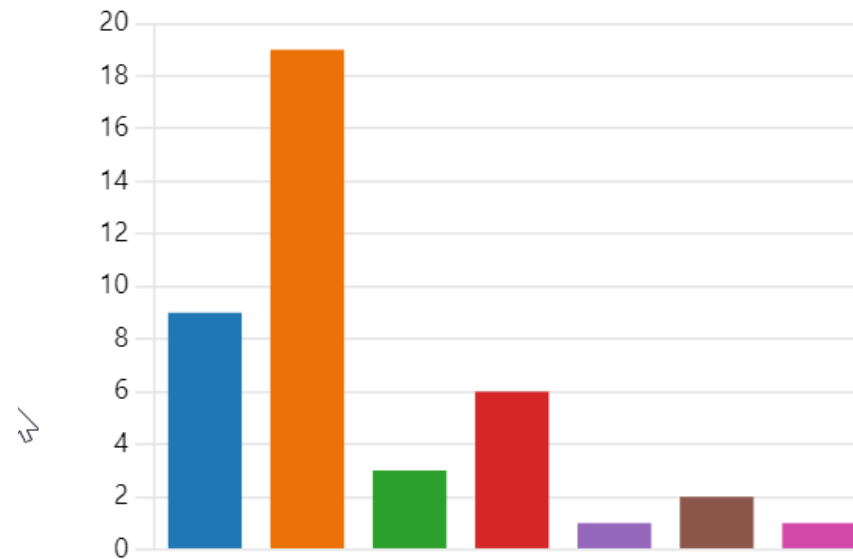
# Gefährdungsbeurteilung ⇒ Beurteilung der Arbeitsbedingungen

„... wer hat's gemacht !?“

3. Wer ist verantwortlich für die Gefährdungsbeurteilung - inhaltlich, Aktualisierung, Umsetzung von Maßnahmen ?

[Weitere Details](#)

- SiFa
- Sie selbst
- die Oberste Leitung
- die/der Vorgesetzte
- die Mitarbeitenden
- die Sicherheitsbeauftragten
- sonstiges



# Beurteilung der Arbeitsbedingungen

„... wer **solte** es machen ?“

4. Meinen Sie, dass an der Bearbeitung der Gefährdungsbeurteilung weitere Personen beteiligt werden sollten?

[Weitere Details](#)

 Einblicke

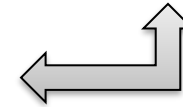
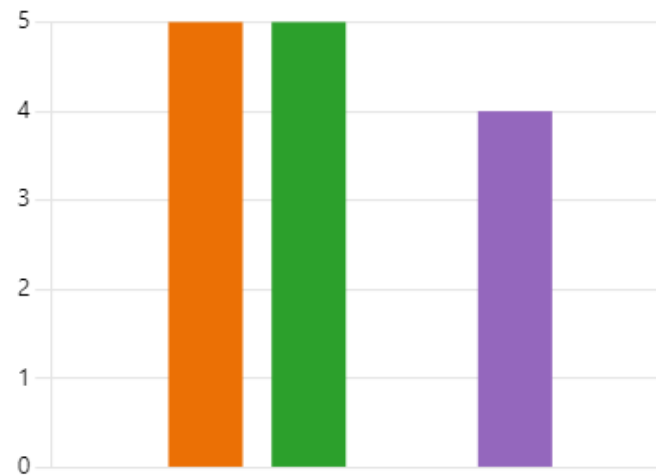
- nein 15
- ja 9



5. Wer sollte Ihrer Meinung nach zusätzlich an der Bearbeitung der Gefährdungsbeurteilung beteiligt werden?

[Weitere Details](#)

- die/der Vorgesetzte
- die Sicherheitsbeauftragten
- die SiFa
- externe Experten
- die Mitarbeitenden
- sonstiges



# Beurteilung der Arbeitsbedingungen

## WER? Die Führungskraft

### PRO

- verantwortlich im Sinne ArbSchG
- Weisungsbefugnis
- Budgetverantwortung
- Blickwinkel „von oben“

### CONTRA

- viele andere Verpflichtungen
- Methodik vorhanden?
- Fachkenntnisse ausreichend?
- andere Prioritäten
- „Edel-Sachbearbeitung“

# Beurteilung der Arbeitsbedingungen

## WER? Die SiFa (Fachkraft für Arbeitssicherheit)

### PRO

- Methodenkenntnisse
- Vernetzung mit externer Expertise
- tiefe Kenntnisse der Thematik und moderner Techniken
- neutral
- Blick von außen

### CONTRA

- viele andere Verpflichtungen
- keine Weisungsbefugnis
- keine Budgetverantwortung
- ist nicht zuständig (das ist die FK)
- Blick von außen

# Beurteilung der Arbeitsbedingungen

## WER? Die Sicherheitsbeauftragten = die Mitarbeitenden

### PRO

- Blickwinkel „aus der Mitte heraus“
- operative Erfahrung
- gute Einschätzung der zu erwartenden Akzeptanz
- Rolle als Multiplikator:innen/  
motivieren
- unterstützen die Entwicklung einer  
Sicherheitskultur bottom-up

### CONTRA

- Methodik vorhanden?
- Kenntnisse normativer Vorgaben  
ausreichend?
- Einbindung in Arbeitsalltag
- Angst vor Fehlern
- Angst vor Mehraufwand

## Beurteilung der Arbeitsbedingungen: Sie sind dran!

⇒ **Wer** sollte Ihrer Meinung nach zusätzlich an der Beurteilung der Arbeitsbedingungen beteiligt werden?

⇒ **Welche Verstärker** bzw. **Hindernisse/ Hemmnisse** sehen Sie bei der Durchführung der „Beurteilung der Arbeitsbedingungen“ und wie können Sie ihnen begegnen?

VERSTÄRKER

1. ...

2. ...

3. ...

HEMMNISSE

1. ...

Bitte begeben Sie sich  
in Raum  
„Dallas/ Philadelphia“

# workshop 1/ AKASI 08.06.2023

## Kontakt Daten

Jana Rieling

Tel.: 040/ 789 60 146

[Jana.Rieling@drweigert.de](mailto:Jana.Rieling@drweigert.de)

